



長島 邦夫 議員

**答 町民が健康で、夢と希望が持てるまちづくりを目指します**

「人が宝のまちづくり」いいね!

**問** これから行政運営は財政及び住民の思考の多様化により難しい運営が予想されます。であっても新町長の目指す町政ビジョンについて伺います。

**答 町長** 町財政運営は大変厳しく、住民の思考は多様化している事は現実です。出生率は低く、今年度の出生は60名程度、人口減少には歯止めがかかる事は当面避けられません。でも自分の能力を発揮できる場所がある、同じ感性や幸福を持つ友達がいる状況であれば、将来に対する夢を抱くことは十分可能だと思います。私は「人が宝のまちづくり」を根幹に考え、小さな町ですが多くの素晴らしい専門知識をお持ちの方々があられるのも事実ですので、職員のみならず住民の中からも人材を登用していく事も重要であると考えています。今後、優先順位を上げて取り組み、出生率の向上、医療費のさらなる助成、定住促進、企業誘致、世界に目を向けられる人材の育成等により、町の独自な魅力を発信できると考へています。そして最終的には町民が健康で、夢と希望が持てるまちづくりを目指します。

況であれば、将来に対し夢を抱くことは十分可能だと思います。私は「人が宝のまちづくり」を根幹に考え、小さな町ですが多くの素晴らしい専門知識をお持ちの方々があられるのも事実ですので、職員のみならず住民の中からも人材を登用していく事も重要であると考えています。今後、優先順位を上げて取り組み、出生率の向上、医療費のさらなる助成、定住促進、企業誘致、世界に目を向けられる人材の育成等により、町の独自な魅力を発信できると考へています。そして最終的には町民が健康で、夢と希望が持てるまちづくりを目指します。

指します。

**問 新体制においてはまず町民がどのような町を望んでいるか、把握に努めること**

が大事と考えます。新町長におかれましては議員活動等を経ての就任でありますから、住民の意見把握がいかに重要なものか理解いた

か分からない状況で部屋にこもるのはかえつて非効率であり、逆に

こちらから出向いて積極的に意見を伺いたいと思っています。

**答 町長** 住民意見を聞く場は大変重要な場であると認識しております。しかし誰が来る等とのお考えはありませんか。例えば、町長室を週に1日ガラス張りにして、住民意見を聞く場を作ります。



嵐山町の秋の紅葉＝H28.11.27

春の桜並木と菜の花＝R1.4.7



糸守 勝義 議員

**答 出生率向上につながる子育て支援を強化**

来年度の予算編成は、他の継続事業や財源との調整を計りながら、これまでの施策をさらに推進し、より「出生率の向上」「若い世代の定

住促進」を図ることができるよう努めていく。

**さうなる北部地域の観光振興を**

**問 (1) 新町長の町政運営の基本方針は。**

**(2) 来年度の予算編成の考え方。**

**答 町長** (1) 一点目は、出生率向上につながる子育て支援。給食費、医療費等の支援、特に多子世帯に対する支援は強化していく。二点目は、健康いき人生実現への取り組み。今までの取り組みの効果をさらに高めるために、精神面、心理面からの健康増進につながるプロジェクトチームを立ち上げ、健康寿命の延伸につながる事業を強化していく。

三点目は愛郷心に立脚したグローバルな人材の育成。日本人としてのアイデンティティをもち、自然を愛し歴史を重んじ世界に目を向ける人材育成を目指す。四点目は、嵐山町に相応しい駅西整備を進めたい。



北部地域の観光の核となる杉山城跡＝町のホームページから

**問 嵐山町の観光事業は中央から南に目が向いているような気がする。北部地域の観光振興を今以上に進めていく考えがあるか。**

**答 企業支援課長** ここ数年、駅の嵐山びでも杉山城跡へのハイカーを案内している。しかし、駅を利用しているお客様の殆どは杉山城から先へ足を延ばすのは困難な現状である。そこで、電動アシスト機能をつ自転車を含めたレンタサイクルの導入を検討したい。さらに、新たな案内板の設置と観光パンフレットの作成も予定しており、今後もさうに充実するよう検討していく。

**問** これからの行政運営は財政及び住民の思考の多様化により難しい運営が予想されます。であっても新町長の目指す町政ビジョンについて伺います。

**答 町長** 町財政運営は大変厳しく、住民の思考は多様化している事は現実です。出生率は低く、今年度の出生は60名程度、人口減少には歯止めがかかる事は当面避けられません。でも自分の能力を発揮できる場所がある、同じ感性や幸福を持つ友達がいる状況であれば、将来に対する夢を抱くことは十分可能だと思います。私は「人が宝のまちづくり」を根幹に考え、小さな町ですが多くの素晴らしい専門知識をお持ちの方々があられるのも事実ですので、職員のみならず住民の中からも人材を登用して

いく事も重要であると考えています。今後、優先順位を上げて取り組み、出生率の向上、医療費のさらなる助成、定住促進、企業誘致、世界に目を向けられる人材の育成等により、町の独自な魅力を発信できると考へています。そして最終的には町民が健康で、夢と希望が持てるまちづくりを目指します。