

「男女共同参画ってなに？」「何だか難しそう」「男女平等のことでしょ？」と思われる方も多いかもしれません。

性別に関わりなく、みんなが自分の個性や能力を発揮し、共に責任と喜びを分かち合う社会を **男女共同参画社会** といいます。

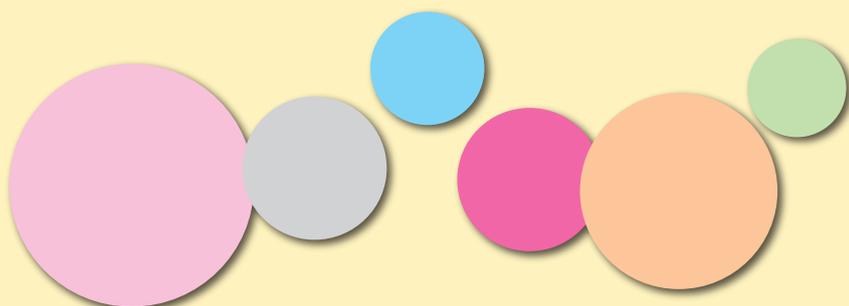
嵐山町では、平成15年に「男女共同参画都市」を宣言し、^{ひとりひとり}男女が対等なパートナーとして、さまざまな分野に参画し、自分らしさを十分に発揮できる町を目指しています。

『第4次嵐山町男女共同参画プラン』を策定しました
(令和4年度～令和8年度)
ぜひご覧ください！

嵐山町 男女共同参画

検索

みんなでつくる 男女共同参画社会



こんなことはありませんか…？

あなたは心の中で、性別によってできること、できないこと、向き、不向きを決めていますか。それは、その人の生き方や可能性の選択肢を狭めてしまうかもしれません。

家庭で

- 男性は外で働き、大黒柱として家庭を支えるのは当然だ。
- 家事・育児・介護は女性の仕事だ。
- 男性が洗濯や買い物をするのは格好悪い。

職場で

- 男性の方が女性より、企画力や決断力に優れている。
- 営業なら男性、事務なら女性の方が向いている。
- 育児休業・介護休業は女性のためのもので、男性は取らないほうがいい。

学校で

- 男性は理系、女性は文系の科目の方が得意だ。
- 青色の持ち物は男性、赤色の持ち物は女性だ。
- 保育士や看護師は女性の仕事、男性には向いていない。

地域で

- 自治会の役員は、女性より男性のほうがいい。
- 地域の活動は、仕事をしていない女性や高齢者に任せておけばいい。

一人一人がやりたいことを自由に選択できるようになるといいな。



嵐山町の取組み

町では、すべての町民が性別に関わらず、お互いの人権を尊重して個性と能力を発揮することができるよう
第4次嵐山町男女共同参画プランの中で、4つの目標を掲げて男女共同参画の推進に取り組みます。

4つの基本目標

基本目標Ⅰ あらゆる人権・多様な生き方を尊重できる意識づくり

固定的な性的役割分担意識の根絶や無意識の思い込みへの気づき、性の多様性を含むあらゆる人権・生き方を尊重しましょう。

課題

- ・男女共同参画の意識づくりの推進
- ・家庭における男女共同参画の推進

主な取組

- ◆ 男女共同参画週間に啓発事業を実施、広報等による意識啓発
- ◆ 男女平等意識や性の多様性など発達段階に応じた教育の推進
- ◆ 町民・事業所・職員を対象とした人権問題研修会の実施
- ◆ 男性の育児参加の促進、育児・介護休業の活用促進



指標

現状値
(令和2年度)

目標値
(令和8年度)

人権問題研修会への参加者数

144人

300人

プレママ・プレパパ教室のパパ参加率(第1子)

35.7%
(令和元年度)

40.0%

男性職員の配偶者出産のための休暇取得率(2日)

62.5%

100.0%

男性職員の育児のための休暇取得率(5日)

10.0%

100.0%

基本目標Ⅱ 誰もがともに活躍できる環境づくり

多様な働き方を踏まえた、誰もが働きやすい環境をつくりましょう。あらゆる分野における女性の参画や活躍を応援します。

課題

- ・政策・方針決定過程における女性の参画推進
- ・男女がともに働きやすい環境づくり
- ・女性のさらなる活躍の推進

主な取組

- ◆ 審議会等への女性委員の登用促進
- ◆ 管理職への女性職員の登用促進、女性職員のキャリアアップのための人材育成など
- ◆ 働きやすい職場環境づくり、ワーク・ライフ・バランスの推進
- ◆ 待機児童の解消や放課後学童クラブなどの子育て支援、介護サービスの充実
- ◆ 女性の就業・起業（創業）支援

多様な働き方が
選べると助かります



指 標	現状値 (令和2年度)	目標値 (令和8年度)
審議会等における女性委員の割合	24.9%	35.0%以上
管理職に占める女性職員の割合（副課長級以上）	17.4%	20.0%以上
女性職員の研修参加率（女性参加者／参加者）	34.5%	40.0%
役場職員の超過勤務時間（月45時間超）の平均人数	1.6人	1.0人以下
保育所の待機児童数	0人	0人維持
「子育てステーション嵐丸ひろば」の利用組数	213組	800組
創業支援事業における女性の創業者数	2人	15人（累計）

基本目標Ⅲ 誰もがいきいきと暮らせる社会づくり

暴力を許さないという意識のもと、生涯を通じた健康づくりや地域の支え合いにより、みんなが健康でいきいきと安心して暮らせる社会をつくりましょう。

課 題

- ・ DV等あらゆる暴力の根絶
- ・ 生涯を通じた健康づくり
- ・ 地域社会における男女共同参画

主な取組

- ◆ DV等の防止に向けた啓発活動の充実
- ◆ DV被害者等への相談・支援体制の充実
- ◆ ライフステージに応じた健康支援（各種検(健)診、健康増進事業、高齢者の見守り・支援）
- ◆ 女性の健康支援（妊娠・出産・育児期）、乳児・育児相談の推進
- ◆ 地域活動における女性の参画推進（地域コミュニティ、防災分野など）

ひとりで悩まず気軽に
に相談しましょう！



埼玉県のDVに関する相談窓口

- 埼玉県婦人相談センター #8008または048-863-6060
 - 埼玉県男女共同参画推進センター（With Youさいたま）048-600-3800
- 嵐山町の相談窓口（法律・人権・行政）
- 嵐山町地域支援課 0493-62-2152

指 標	現状値 (令和2年度)	目標値 (令和8年度)
特定健診受診率	38.4%	60.0%
婦人科検診の受診者数（乳がん・子宮頸がん） ※個別検診のみ	450人	500人
健康寿命の延伸	男性：17.55歳 女性：20.30歳 (令和元年度)	男性：17.75歳 女性：20.40歳
介護予防自主活動グループ実施個所数	9カ所	15カ所
認知症サポーターの養成数（延べ人数）	1,532人	2,880人

基本目標Ⅳ 男女共同参画を進めるまちづくり

男女共同参画の推進は、国際的にも取り組むべき課題として位置づけられています。町民・事業者等・町がそれぞれの役割を理解し、連携して男女共同参画に取り組みましょう。町では、計画の進捗状況を毎年検証し、取組に反映していきます。

課 題

- ・ 国際的な協調における男女共同参画
- ・ 町民・事業者等との連携
- ・ 町の推進体制の強化

主な取組

- ◆ 国際交流の推進と外国人に対する支援
- ◆ 町民・事業者等に対する計画の周知や情報提供
- ◆ 庁内の計画推進体制の強化（嵐山町男女共同参画審議会、男女共同参画推進庁内会議）



「これも男女共同参画なの？」と思うかもしれませんが、私たちの身近なところに男女共同参画はたくさんあります。一人一人が相手を思いやり、お互いを尊重することで、みんなが輝ける社会につながります。まずは、家庭や職場など身近なところからはじめていきましょう！

男女共同参画パンフレット（令和4年3月）

発行 嵐山町
〒355-0211
埼玉県比企郡嵐山町大字杉山1030番地1
TEL 0493-62-2150（代表）
URL <http://www.town.ranzan.saitama.jp/>

嵐山町 男女共同参画

検索

男女共同参画プラン及び策定経過
はホームページをご覧ください。

