

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

① 継続就業及び仕事と家庭の両立

▶ 男性職員の「配偶者出産休暇」及び「育児参加のための特別休暇」取得の割合

	令和3年中	目標値
配偶者の出産休暇(2日)	対象 3人	100%
取得率	91.66%(5.5日)	
育児参加のための特別休暇※(5日)	対象 3人	100%
取得率	40.00%(6日)	

※妻が出産する場合であって、出産予定日6週間前から出産の日の後8週間を経過する期間に、出産にかかる子または就学前の子を養育するための休暇。

② 長時間勤務の是正

▶ 超過時間勤務時間数 月45時間を超えた職員数

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3
令和3年度	2人	5人	5人	1人	1人	0人	3人	1人	0人	0人	0人	1人

③ 配置・育成・教育訓練及び評価・登用

▶ 管理職に占める女性の割合

	令和4年度	目標値
管理職人数	43人	20%以上
うち女性	10人(23.25%)	