女性の職業生活における活躍の推進に関する
法律第二十一条の規定による情報の公表

令和５年４月１日現在

① 採用した職員に占める女性職員の割合（募集職種実績）

区分		受験者（人）	採用者（人）	女性比率(%)
一般事務職	男	26	8	20.00
	女	14	2	
土木技術職	男	0	0	0
	女	0	0	

② 管理職にある職員に占める女性職員の割合

区分	職員数（人）	うち女性（人）	女性比率（%）
課局長級	16	4	25.00
副課長級	28	6	21.42
管理職全体	44	10	22.72

③ 男性職員の「配偶者出産休暇」及び「育児参加のための特別休暇」取得の割合

	令和4年中	目標値
配偶者の出産休暇（2日）	対象　1人	
取得率	0%（0日）	100%
育児参加のための特別休暇※（5日）	対象　1人	
取得率	0%（0日）	100%

※妻が出産する場合であって、出産予定日６週前から出産の日の後８週間を経過する期間に、出産にかかる子または就学前の子を養育するための休暇。

④ 長時間勤務の是正

▶ 超過時間勤務時間数　月45時間を超えた職員数

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3
令和4年度	3人	1人	3人	1人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	2人