

## 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

### ① 継続就業及び仕事と家庭の両立

#### ▶ 男性職員の「配偶者出産休暇」及び「育児参加のための特別休暇」取得の割合

	令和4年中	目標値
配偶者の出産休暇(2日)	対象 1人	/
取得率	0%(0日)	
育児参加のための特別休暇※(5日)	対象 1人	/
取得率	0%(0日)	

※妻が出産する場合であって、出産予定日6週間前から出産の日の後8週間を経過する期間に、出産にかかる子または就学前の子を養育するための休暇。

### ② 長時間勤務の是正

#### ▶ 超過時間勤務時間数 月45時間を超えた職員数

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3
令和4年度	3人	1人	3人	1人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	2人

### ③ 配置・育成・教育訓練及び評価・登用

#### ▶ 管理職に占める女性の割合

	令和5年度	目標値
管理職人数	44人	/
うち女性	10人(22.72%)	